



Communiqué de presse

Toulouse, le 18 juin 2020

Occitanie : le numérique embauche

Les acteurs de l'emploi et du numérique se mobilisent pour faciliter les recrutements.

Dans un contexte de crise économique suivant la crise sanitaire, le secteur du numérique résiste et embauche. La French Tech Toulouse et Pôle Emploi Haute-Garonne fédèrent les acteurs locaux de l'emploi et du numérique pour favoriser les recrutements de ce secteur.

À partir du 24 juin, plusieurs opérations sont réalisées pour connecter les recruteurs avec les demandeurs d'emplois et les informer des différents outils mis à leur disposition.

État des lieux des offres d'emploi dans le numérique en Haute-Garonne.

Les partenaires ont établi l'état des lieux de la demande aujourd'hui dans le numérique en Haute-Garonne à partir de données agrégées.

336 offres d'emploi sont à pourvoir.

De mars à mai 2020, Pôle emploi a enregistré en la Haute-Garonne les données suivantes :

- Les entreprises tous secteurs confondus ont diffusé 330 offres d'emploi dans le numérique,
- Les entreprises tous secteurs confondus, hors numérique, ont diffusé 30% des offres d'emploi du numérique,
- Les entreprises du numérique, essentiellement des ESN, ont diffusé 229 offres d'emploi,
- Les entreprises du numérique ont recruté 226 personnes.

Après une forte baisse de l'activité pendant le confinement, les acteurs constatent collectivement une croissance du nombre d'offres d'emplois depuis la semaine du 8 juin. Le nombre de candidatures croit également très fortement. Selon technologique Taleez, le volume d'offres était la semaine dernière **trois fois supérieur au volume constaté pendant le confinement**. De plus, le volume de candidatures est de 30% supérieur au volume enregistré avant le confinement.

Concernant le marché spécifique de l'emploi cadres, il est à noter que les offres d'emploi dans **la filière numérique représentent 33% des offres** toutes fonctions confondues à Toulouse et sa proche agglomération sur la période mi-mars à mi-juin, ce qui confirme la dynamique particulière de la filière en matière d'emploi.

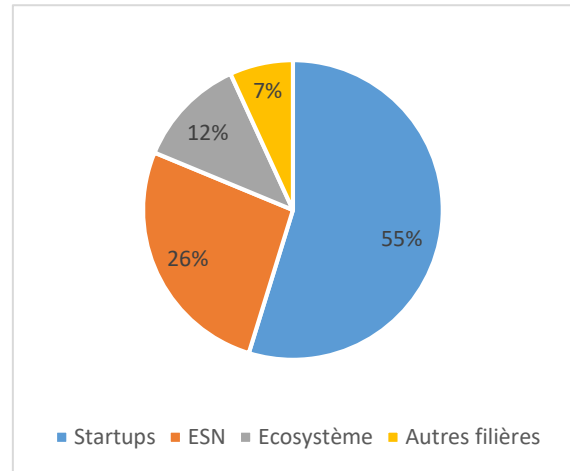
→ **Les métiers actuellement les plus demandés sur le territoire sont :**

- Développeur full stack
- Technicien de maintenance / d'exploitation informatique

- Ingénieur d'étude logiciel
- Administrateur réseau et systèmes
- Business developer / ingénieur commercial
- Consultant technico-fonctionnel

→ **Les offres émanent principalement des entreprises innovantes, mais pas seulement :**

- **Entreprises innovantes (startups et scaleups) : 184 offres.** [EasyMile](#), [Lyra Network](#) et [DejBox](#) tirent leur épingle du jeu avec plus de 10 offres chacun.
- **Les entreprises de services du numérique : 89 offres.** Par exemple, 5 postes sont ouverts chez [Synape Développement](#) dans le secteur de l'intelligence artificielle.
- **Autres filières : 40 offres concernent des métiers du numérique** (aéronautique, immobilier, BTP, secteur public...)
- **L'écosystème innovation : 23 offres** (catalyseurs, écoles centres de recherche...)



La plateforme DigitalSkills : le hub des compétences numériques en Occitanie.

Outil clé pour le recrutement de compétences dans le numérique en Occitanie, cette plateforme est gérée par le Carif-Oref Occitanie, avec un financement de l'État et de la Région.

Elle s'adresse :

- Aux entreprises de la région Occitanie recherchant des compétences dans le numérique,
- Aux candidats : salariés, demandeurs d'emploi ou indépendants en recherche d'emploi ou de formation dans le numérique,
- Aux organismes de formation et écoles de la région pour le recensement de leurs offres de formation dans le numérique

L'objectif de DigitalSkills est de faciliter l'accès aux écoles, d'augmenter le nombre de compétences numériques disponibles en région en formant des jeunes diplômés, demandeurs d'emploi ou salariés et de rendre visibles les recrutements sur ces profils.

Plus de 1 000 formations numériques proposées par 575 organismes de formation et 409 offres d'emploi sont actuellement disponibles sur www.digitalskills.fr.

Faciliter la rencontre des employeurs et des candidats.

Trois évènements publics de rencontres et d'information sont accessibles gratuitement.

Mercredi 24 juin 2020 à 11h

Speed sourcing alternance spécial Intelligence Artificielle par Digital 113.

5 écoles présenteront des cursus en alternance dans le secteur de l'IA, (Les écoles : EPITECH, Ecole IA Microsoft powered by Simplon, AN21, Campus YNOV et ISAE SUPAERO)

INFO & INSCRIPTION sur le site www.digital113.fr

Jeudi 25 juin 2020 à partir de 9h

JobsTIC, le forum de recrutement et de la formation autour de la cybersécurité par la Mêlée

Destiné aux entreprises, aux DRH, aux demandeurs d'emploi et aux étudiants, ce forum entièrement en ligne cette année proposera une série de tables rondes et de témoignages autour du thème de la cybersécurité et de ses métiers cette année. Organisé avec Pôle Emploi afin de préparer les

candidat.e.s aux entretiens d'embauche lors du Speed Recruit du 25 juin, il est mis en place des entretiens de 30 minutes en visioconférence de Speed-Coaching en prenant rendez-vous sur le site du 15 juin au 19 juin. INFO & INSCRIPTION sur le site www.jobstic.com

Vendredi 26 juin 2020 à 10h

Webinar **French Tech Central** sur les outils publics d'aide au recrutement.

Mis en place par la French Tech Toulouse, en coordination avec les autres communautés French Tech en Occitanie, le webinar est ouvert à toutes les entreprises. Pôle Emploi, La Région Occitanie, l'OPCO Atlas, Carif-Oref Occitanie, Business France, l'Agefiph et l'APEC sont partenaires de cette session d'information à 360° sur les principaux outils à disposition des entreprises. Cette visioconférence d'une heure sera enregistrée, et rediffusable sur les réseaux.

INFO & INSCRIPTION : <https://forms.gle/bsaMenD7aoCfZrDT6>

Un dispositif d'aides publiques renforcé après le confinement.

Trois types de publics essentiellement visés.

→ Les jeunes

- **Pour les jeunes souhaitant se former en apprentissage à un métier du numérique :** L'Opco Atlas accompagne le plan de relance de l'apprentissage, en facilitant le recrutement d'un jeune souhaitant se former à un métier du numérique (financement de la formation, aide à l'achat de matériel informatique et prime pour l'entreprise d'un montant de 5 000 € à 8 000 € en fonction de l'âge du jeune). Cette prime sera versée pour des embauches entre le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021, pour des contrats d'apprentissage préparant à des diplômes allant du CAP à la licence professionnelle (bac+3).
Pour plus d'information sur les métiers du numérique et de l'apprentissage : <https://www.concepteursdavenir.fr/>
- **Pour les jeunes diplômés, businessfrance** facilite la mobilité internationale par le **V.I.E** (Volontariat International en Entreprise).

→ Les demandeurs d'emploi en phase de transition professionnelle peuvent bénéficier de l'**aide à la formation avant embauche** de Pôle emploi.

→ Pour les demandeurs d'emploi issus des QPV (Quartiers Quartier prioritaire de la politique de la ville) les employeurs peuvent bénéficier des **emplois francs** (aides financières qui peuvent atteindre 2500 € par an sur 2 ans maximum pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois et 5 000 euros par an sur 3 ans pour une embauche en CDI).

Deux dispositifs complètent les outils :

- Pour les **profils pénuriques**, La Région peut intervenir via Le « **Contrat Appui Recrutement** ». Via le « contrat appui recrutement », la Région co-finance à hauteur de 50% une prestation d'un cabinet RH (« chasseur de tête) pour des profils pénuriques (validés en amont avec Pôle Emploi et l'APEC).
- Les aides de l'Agefiph pour l'**embauche de personnes en situation de handicap**.

Le site de La French Tech Toulouse récapitule l'ensemble de ces dispositifs à destination des employeurs et des candidats. Pour en savoir plus : www.lafrenchtechtoulouse.com/recrutement

Contacts presse :

Pour La French Tech Toulouse : Agnès Rouvière - 06 20 49 18 52 - agnes@rouvierecommunication.fr
Pour Pôle Emploi : Valérie Narquin - 06 25 95 05 58 - valerie.narquin@pole-emploi.fr